

ALLEGATO 1: REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ E CRITERI DI SELEZIONE DELLE CANDIDATURE

1. Requisiti di ammissibilità

1.1 Requisiti generali di ammissibilità

Alla data di presentazione della candidatura, i candidati devono possedere i seguenti requisiti:

- godere dei pieni diritti civili e politici ed essere legalmente residente in uno Stato membro dell'Unione Europea. Tale requisito deve essere mantenuto per tutta la durata dell'impegno assunto nell'ambito del Laboratorio;
- avere un'età compresa tra i 18 anni compiuti e i 35 anni compiuti (36 anni non compiuti);
- non essere titolari di contratti di lavoro a tempo indeterminato o di una stabile attività professionale autonoma incompatibile con la partecipazione alle attività del Laboratorio.

1.2 Requisiti specifici di ammissibilità

Per la linea di analisi valutativa possono candidarsi i soggetti che, alla data di presentazione della domanda, abbiano almeno uno dei seguenti requisiti:

- essere inseriti in percorsi di formazione universitaria (laurea triennale, magistrale, master universitario o dottorato di ricerca);
- aver conseguito una laurea triennale, magistrale o specialistica negli ultimi cinque anni;
- aver preso parte o essere inseriti in percorsi di formazione non universitari, ma attinenti allo sviluppo locale, alle politiche pubbliche, alla valutazione, alla ricerca sociale, alla partecipazione e alla governance territoriale.

Per la linea di comunicazione audiovisiva possono candidarsi i soggetti che, alla data di presentazione della domanda:

- siano inseriti in percorsi di formazione universitaria (laurea triennale, magistrale, master universitario o dottorato di ricerca);
- abbiano conseguito una laurea triennale, magistrale o specialistica negli ultimi cinque anni;
- aver preso parte o essere inseriti in percorsi di formazione non universitari, ma attinenti a produzione audiovisiva, della fotografia, dello storytelling, della comunicazione e non risultino stabilmente occupati nel settore di riferimento.

Costituiscono elementi di interesse e, pertanto, si invita ad allegare alla candidatura eventuali portfolio, produzioni audiovisive, pubblicazioni, attività di comunicazione territoriale o altre esperienze coerenti con le finalità del laboratorio.

1.3 Verifica dei requisiti

I requisiti di ammissibilità saranno verificati sulla base: a) delle informazioni riportate nella domanda di partecipazione; b) del curriculum vitae e della lettera motivazionale allegati; c) degli eventuali elementi di interesse trasmessi dal candidato.

La Commissione si riserva di richiedere chiarimenti o integrazioni documentali qualora lo ritenga necessario ai fini della verifica dei requisiti dichiarati.

1.4 Documentazione da allegare alla candidatura

La candidatura dovrà essere trasmessa all'indirizzo e-mail dedicato nell'Avviso Pubblico entro e non oltre il 7 agosto 2026 e dovrà contenere la seguente documentazione:

1. domanda di partecipazione debitamente compilata e sottoscritta (Allegato 2);
2. curriculum vitae aggiornato in formato europeo (max 5 pagine);
3. lettera motivazionale (max 2000 caratteri spazi inclusi), nella quale il candidato descriva:
 - breve biografia personale e professionale
 - le motivazioni che lo spingono a partecipare al laboratorio;
 - il proprio interesse per i temi dello sviluppo locale e delle aree rurali;
 - le competenze che intende mettere a disposizione del gruppo di lavoro;
 - le aspettative formative e professionali connesse all'esperienza;
4. n. 1 foto recente del candidato, rispettando i seguenti requisiti: le seguenti indicazioni:
 - formato JPG o PNG;
 - orientamento verticale;
 - inquadratura a mezzo busto o primo piano;
 - risoluzione minima consigliata 1200* 1600 px;
 - buona qualità fotografica e adeguata luminosità.

Si precisa che le fotografie e la biografia personale dei candidati saranno utilizzate esclusivamente per pubblicizzare online il laboratorio e i suoi partecipanti, previa acquisizione del consenso all'utilizzo delle immagini e dei dati personali.

1.5 Mentore tecnico-scientifico

I candidati potranno facoltativamente indicare un mentore tecnico-scientifico che si dichiara disponibile a fornire supporto metodologico durante lo svolgimento delle attività del laboratorio.

Il mentore potrà essere coinvolto, ove necessario, in momenti di confronto tecnico e negli eventuali organismi di indirizzo e accompagnamento del progetto.

1.6 Valorizzazione dell'esperienza nell'ambito di percorsi accademici

Le attività svolte nell'ambito del laboratorio potranno, ove compatibili con i regolamenti degli enti di appartenenza, essere riconosciute o valorizzate nell'ambito di tesi di laurea magistrale; master universitari; dottorati di ricerca; tirocini curriculari; percorsi di placement e ricerca applicata e altre attività formative o accademiche coerenti con gli obiettivi del laboratorio.

2. Criteri di selezione

2.1 Nomina della Commissione

Al fine di garantire il corretto svolgimento delle procedure di selezione, si provvederà alla nomina di una Commissione di valutazione incaricata dell'esame delle candidature pervenute e ritenute ammissibili.

I membri della Commissione saranno selezionati tra i referenti dei GAL aderenti al laboratorio e tra i referenti della Rete Nazionale della PAC - Rete LEADER.

2.2 Modalità di valutazione

La Commissione procederà alla valutazione dei candidati attraverso le seguenti fasi:

- a) valutazione dei titoli di studio, professionali e delle esperienze dichiarate e documentate dal candidato (valutazione per titoli);
- b) colloquio conoscitivo e motivazionale finalizzato ad approfondire il possesso delle conoscenze, delle competenze e delle esperienze coerenti con il profilo oggetto della selezione.

2.3 Attribuzione dei punteggi

Il punteggio complessivo massimo attribuibile è pari a 100/100 punti, così ripartiti:

- valutazione per titoli: massimo 50/100 punti;
- colloquio: massimo 50/100 punti.

2.4 Formazione della graduatoria

La graduatoria finale sarà redatta sulla base del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato, risultante dalla somma del punteggio ottenuto nella valutazione dei titoli e di quello attribuito in sede di colloquio.

2.5 Criteri di valutazione

I punteggi saranno assegnati dalla Commissione secondo i criteri, i parametri e le modalità indicati nella tabella di valutazione riportata di seguito:

VALUTAZIONE PER TITOLI ED ESPERIENZE	
CRITERI DI SELEZIONE	PUNTEGGIO MASSIMO (50/100)
<i>Titolo di studio</i>	10
Dottorato/dottorando	10
Laurea specialistica/Magistrale	8
Laurea Triennale	5
Diploma	3
<i>Esperienze acquisite coerenti e significative rispetto alle finalità dell'avviso</i>	30
Esperienza operativa (sia a fini formativi che lavorativi) – tirocinio/collaborazione occasionale, ecc.- MASSIMO 3 MESI in totale	10
Esperienza operativa (sia a fini formativi che lavorativi) – tirocinio/collaborazione occasionale, ecc. - SUPERIORE A TRE MESI in totale	15
Formazione specifica – partecipazione a formazione professionalizzante o di approfondimento in materie coerenti con quelle dell'Avviso – SEMINARI/WORKSHOP/ecc – tra 1 e 3	8
Formazione specifica – partecipazione a formazione professionalizzante o di approfondimento in materie coerenti con quelle dell'Avviso – SEMINARI/WORKSHOP/ecc – più di 4	10
Formazione specifica – partecipazione a formazione professionalizzante o di approfondimento in materie coerenti con quelle dell'Avviso – CORSI DI FORMAZIONE SUPERIORI A 30 ORE DI LEZIONE	3
Formazione specifica – partecipazione a formazione professionalizzante o di approfondimento in materie coerenti con quelle dell'Avviso – CORSI DI FORMAZIONE SUPERIORI A 80 ORE DI LEZIONE	5
<i>Mentore</i>	10
Il candidato dimostra di avere il supporto di un Mentore scientifico (reference letter)	5

Il grado di specializzazione del mentore è pienamente rispondente alle finalità dell'avviso (valutazione cv del Mentore)	5
Il grado di specializzazione del mentore è parzialmente rispondente alle finalità dell'avviso (valutazione cv del Mentore)	2

VALUTAZIONE COLLOQUIO	
CRITERI DI SELEZIONE	PUNTEGGIO MASSIMO (50/100)
<i>Competenze</i>	50
Conoscenza delle tematiche oggetto di incarico	FINO A 40 punti
Disponibilità	5 punti
Patente B	5 punti